

Vyhradené pre
elektronický archív

ZAMESTNÁVATEĽSKÁ ZMLUVA

uzatvorená podľa § 58 zákona NR SR č. 650/2004 Z.z. o doplnkovom dôchodkovom sporení
a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení medzi:ING Tatry - Sympatia, d.d.s., a.s., zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Bratislava I, oddiel Sa, vložka č. 3799/B, so sídlom Trnavská cesta 50/B, 821 02 Bratislava IČO: 35976853,
DIČ: 2022119836, Zastupená: PhDr. Viktor Kouřil predseda predstavenstva

(ďalej len „spoločnosť“)

a

Číslo zamestnávateľskej zmluvy: IČO/kód zamestnávateľa

3791104931 2110912

ZAMESTNÁVATEĽ	Obchodné meno	CIRKEVNÁ ZÁKLADNÁ ŠKOLA S KATECHOL. ŠKOLOU SV. KATÚŠA VO ŠVOŠOVE	
	zapísaný v OR Okresného súdu (prip. v inej evidencii)	oddiel	vložka č.
	IČO	DIČ	
	3791104931	20211844418	

KONTAKTNÉ ÚDAJE	Sídlo Ulica, číslo	ŠVOŠOV č. 41		
	Obec			
	Bankové spojenie Číslo účtu	Kód banky		
	03312842634	09010		
	Zastúpený (meno, priezvisko, funkcia)	PaDr. DANIELA POVALOVÁ, rodenná FALTINOVÁ		
	Kontaktná osoba	P. DANIELA POVALOVÁ		
	Telefón	Fax	Mobil	E-mail
	044/4391146		0911924996	skola.svosov@gmail.com

ČLÁNOK I Predmet zmluvy	Predmetom tejto zmluvy je úprava práv a povinností zmluvných strán pri ich účasti na doplnkovom dôchodkovom sporení v spoločnosti podľa podmienok upravených v tejto zmluve a v zmysle zákona NR SR č. 650/2004 Z.z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení (ďalej len „zákon“).	ANO	NIE	
	Zamestnávateľ zamestnáva zamestnancov, ktorí sú na základe rozhodnutia príslušného orgánu zaradení do kategórie 3 alebo 4 alebo vykonávajú prácu tanečného umelca alebo hráča na dychových nástrojoch	☐	☒	
	Výška príspevku zamestnávateľa pre kategóriu 3 alebo 4 alebo tanečných umelcov alebo hráčov na dychových nástrojoch (čl. II, ods. 3 tejto zmluvy)	EUR	%	
		Sk		
	Na prepočet bol použitý konverzný kurz: 1 EUR = 30,1260 Sk.			
	Rozhodujúca je suma v eurách, suma v korunách je uvedená len pre informáciu.			
	Príspevok zamestnávateľa pre zamestnancov, ktorí nevykonávajú prácu zaradenú na základe rozhodnutia príslušného orgánu do kategórie 3 alebo 4 alebo prácu tanečného umelca alebo hráča na dychových nástrojoch	ANO	NIE	
	Určenie výšky príspevku zamestnávateľa (čl. II, ods. 2 tejto zmluvy) v EUR alebo v % zo zúčtovanej mzdy	☒	☐	
		2% z 44		
	Interval platenia príspevkov (čl. II, ods. 6 tejto zmluvy)	☒ Mesačne	☐ Štvrťročne	☐ Polročne
Deň zaslania rozpisu platieb (čl. II, ods. 8 tejto zmluvy)				
Počet zamestnancov v pracovnom pomere, resp. v obdobnom pracovnom vzťahu ku dňu podpisu zmluvy	9	Účinnosť dňom	14.1.2012	

Článok II

Určenie príspevku zamestnávateľa

- Zamestnávateľ sa zaväzuje platiť a odvádzať spoločnosti príspevky na doplnkové dôchodkové sporenie za tých svojich zamestnancov, ktorí uzatvorili so spoločnosťou účastnícku zmluvu.
- Určenie výšky a intervalu (periodicity) platenia príspevkov zamestnávateľa je uvedený v čl. I tejto zmluvy.
- Zamestnávateľ zamestnáva zamestnancov vykonávajúcich prácu, ktorí sú na základe rozhodnutia príslušného orgánu na ochranu zdravia zaradení do kategórie 3 alebo 4 alebo zamestnancov vykonávajúcich prácu tanečného umelca alebo hráča na dychových nástrojoch, je povinný platiť v súlade s ustanoveniami zákona príspevky za týchto zamestnancov vo výške najmenej 2 % z vymeriavacieho základu zamestnanca podľa zákona č. 461/2003 Z.z. v platnom znení. Zamestnávateľ sa súčasne zaväzuje vystaviť takémuto zamestnancovi potvrdenie o období,

v ktorom vykonával prácu, ktoré sú na základe rozhodnutia príslušného orgánu na ochranu zdravia, vydaného podľa osobitného predpisu, zaradené do kategórie 3 alebo 4 alebo prácu tanečného umelca alebo hráča na dychových nástrojoch.

Zamestnávateľ zodpovedá za to, že výška príspevkov poukázaná na účet spoločnosti je v súlade s pravidlami určenia výšky príspevku zakotvenými v tejto zmluve, ako aj za prípadné škody vzniknuté v súvislosti s nesprávnou výškou odvedených príspevkov. Príspevky zaplatené zamestnávateľom sa považujú za príspevky zaplatené v súlade so zmluvou, ak zamestnávateľ nepreukáže opak, a to najneskôr v lehote do 2 mesiacov po skončení kalendárneho roka, v ktorom došlo k nesprávnemu odvedeniu príspevkov, najneskôr však do dňa priznania dávky účastníkovi, ktorého sa nesprávna platba príspevkov týka. Vzhľadom k tomu, že príspevky sú pripisované priamo na osobný účet účastníka, v prípade márneho uplynutia lehoty podľa predchádzajúcej vety, si môže zamestnávateľ uplatňovať nárok na ich vrátenie len voči účastníkovi, t.j. svojmu zamestnancovi.

- Zamestnávateľ je oprávnený meniť výšku príspevkov za svojich zamestnancov, pokiaľ zmenu oznámí najneskôr pred uplynutím doby splatnosti príspevku. Zmenu výšky príspevku zamestnávateľ vykoná písomným oznámením na tlačive spoločnosti.
- Zamestnávateľ je oprávnený meniť dohodnutý interval platenia príspevkov uvedený v čl. I tejto zmluvy. Zmenu uskutoční písomným oznámením na tlačive spoločnosti.
- Zamestnávateľ sa zaväzuje včas platiť a odvádzať príspevky za svojich zamestnancov a odvádzať príspevky platené zamestnancami, ktorí sú účastníkmi doplnkového dôchodkového sporenia v spoločnosti, bezhotovostným prevodom na bežný účet príspevkového doplnkového dôchodkového fondu spoločnosti vedený v banke, ktorá vykonáva pre spoločnosť funkciu depozitára (číslo účtu je uvedené v účastníckej zmluve a na dohode o zrážkach zo mzdy zamestnanca). Príspevky platené zamestnávateľom a príspevky platené zamestnancami sú zamestnávateľom odvedené včas, ak sú pripísané na účet v spoločnosti v lehote do posledného dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po období, za ktorý sa príspevky platia.
- Zamestnávateľ sa zaväzuje, že pred uskutočnením hromadnej platby príspevkov za dané obdobie, predloží spoločnosti osobitne menný rozpis príspevkov najneskôr do dňa uvedeného v čl. I tejto zmluvy v období, nasledujúcom po období, za ktoré sa plati, vo forme, ktorej vzor tvorí prílohu č. 1 tejto zmluvy. Zamestnávateľ je povinný zaslať spoločnosti rozpis príspevkov za zamestnancov, ktorí sú účastníkmi, elektronicke. Ak zamestnávateľ platí príspevok za účastníka podľa § 5 ods. 2 zákona (t.j. za zamestnanca, ktorý vykonáva prácu zaradenú na základe rozhodnutia orgánu na ochranu zdravia do kategórie 3 alebo 4 a zamestnanec, ktorý vykonáva prácu tanečného umelca alebo hráča na dychových nástrojoch), je povinný túto platbu v rozpispe označiť spôsobom, ktorý vyjadruje skutočnosť, že ide o účastníka podľa § 5 ods. 2 zákona a umožní jej osobitnú evidenciu. Celkový súčet príspevkov musí byť totožný s výškou hromadnej platby, ktorá bude prevedená na účet spoločnosti.
- Zamestnávateľ je povinný spolu s prvým rozpisom platieb príspevkov zaslať zoznam organizačných zložiek, ak samostatne zúčtovávajú a vyplácajú mzdy zamestnancov a budú za nich vykonávať platenie a odvod príspevkov do spoločnosti. Za účelom identifikácie platiteľa príspevkov je potrebné každú organizačnú zložku označiť. Toto označenie sa bude používať ako špecifický symbol pri platení príspevkov a predkladaní rozpisu platieb príspevkov, ako aj v styku so spoločnosťou. Zamestnávateľ sa zaväzuje oznámiť akúkoľvek zmenu týkajúcu sa týchto organizačných zložiek písomne s najbližším rozpisom platieb.
- Ak je suma príspevkov poukázaná na účet spoločnosti v rozpore s údajmi uvedenými v rozpispe platieb, spoločnosť na chybný rozpis platieb zamestnávateľa upozorní kontaktnú osobu zamestnávateľa faxom, e-mailom alebo telefonicky. Zamestnávateľ sa zaväzuje oprávnený rozpis platieb doručiť spoločnosti do 5 dní od výzvy spoločnosti. Priradenie príspevkov na účty účastníkov vykoná spoločnosť až po doručení správneho rozpisu zamestnávateľom a v súlade s § 62 ods. 2 zákona. Za škody tým vzniknuté zodpovedá zamestnávateľ.
- Zamestnanec zamestnávateľa, ktorý je účastníkom a má so spoločnosťou uzatvorenú účastnícku zmluvu, je oprávnený požiadať spoločnosť o prerušenie jeho účasti na doplnkovom dôchodkovom sporení za podmienok stanovených v dávkovom pláne, ktorý je prílohou účastníckej zmluvy. Počas prerušenia účasti na doplnkovom dôchodkovom sporení neplatia zamestnávateľ ani účastník príspevky, sú však oprávnení príspevky za dobu prerušenia doplatiť. Zamestnávateľ nemôže dodatočne doplatiť príspevky za obdobie prerušenia účasti na doplnkovom dôchodkovom sporení zamestnanca, ktorému bola účasť prerušená skončením vykonávania činnosti zamestnanca podľa § 10 ods. 2 zákona.

Článok III

Práva a povinnosti zmluvných strán

- Zamestnávateľ sa zaväzuje:
 - informovať spoločnosť o skutočnostiach, ktoré majú vplyv na trvanie, priebeh a zánik účasti zamestnávateľa a jeho zamestnancov na doplnkovom dôchodkovom sporení v spoločnosti. Pri plnení týchto povinností zamestnávateľ oznámí spoločnosti najmä skončenie pracovného pomeru účastníka, smrť účastníka, vykonané organizačné zmeny a ich dôsledky na účasť zamestnávateľa a účastníkov na doplnkovom dôchodkovom sporení v spoločnosti, a to bezodkladne po tom, ako k týmto zmenám došlo. Zamestnávateľ sa zaväzuje predložiť požadované informácie písomne,
 - rozumiteľným spôsobom informovať o obsahu tejto zmluvy svojich zamestnancov tak, aby získali potrebné informácie o možnostiach a podmienkach ich účasti na doplnkovom dôchodkovom sporení,
 - umožniť zamestnancom a obchodným zástupcom spoločnosti vstup do ním vymedzených priestorov, vo vopred dohodnutých termínoch za účelom osvetovej činnosti a nábožných účastníkov,
 - oznámiť spoločnosti, že bol proti nemu podaný návrh na vyhlásenie konkurzu alebo návrh na povolenie reštrukturalizácie bez zbytočného odkladu po tom, čo sa o tom dozvedel. Súčasne s oznámením o vyhlásení konkurzu alebo povolení reštrukturalizácie môže zamestnávateľ oznámiť odstúpenie od zamestnávateľskej zmluvy. Pre posúdenie platnosti tohto právneho úkonu je potrebné zaslať fotokópiu návrhu na vyhlásenie konkurzu alebo

V ŠVOŠOV dňa 14.1.2012

štátny orgán zamestnávateľa

štátny orgán zamestnávateľa

podpis zástupcu spoločnosti
zodpovedného za správnosť
vyhotovenia zmluvy

čitateľné meno a priezvisko

kód: 1517796

Prílohy:

- Vzor rozpisu platieb príspevkov
- Dávkový plán 4Z

na povolenie reštrukturalizácie opatrenú prezentačnou pečiatkou súdu. Zamestnávateľ sa zaväzuje predložiť požadované informácie písomne.

2. Spoločnosť sa zaväzuje:

- riadiť sa pri vykonávaní doplnkového dôchodkového sporenia ustanoveniami zákona, tejto zmluvy a dávkového plánu,
- poskytovať zamestnávateľovi konzultačnú činnosť týkajúcu sa doplnkového dôchodkového sporenia,
- písomne informovať zamestnávateľa, s ktorými má uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu o zrušení spoločnosti a o spôsobe jej zrušenia najneskôr do 30 dní odo dňa nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o jej zrušení.

Článok IV
Sankcie

- V prípade, že zamestnávateľ neuhradí a neodvedie príspevky na doplnkové dôchodkové sporenie vo výške, v termíne a spôsobom určeným touto zmluvou, má spoločnosť právo na úroky z omeškania vo výške určenej v zmysle § 517 ods. 2 Občianskeho zákonníka a § 3 nariadenia vlády č. 87/1995 Z.z. Právo spoločnosti na náhradu škody tým nie je dotknuté.
- Spoločnosť môže na žiadosť zamestnávateľa v odôvodnených prípadoch rozhodnúť, že výšku úrokov z omeškania určených v zmysle predchádzajúceho odseku tohto článku zníži, pripadne úroky odpustí.

Článok V
Ukončenie zmluvy

- Zamestnávateľská zmluva zaniká:
 - odstúpením od zmluvy,
 - vyplácaním zmluvy,
 - dohodou zmluvných strán,
 - zánikom doplnkového dôchodkového sporenia spoločnosti alebo zamestnávateľa.
- Zamestnávateľská zmluva môže byť ukončená z dôvodu alebo bez uvedenia dôvodu v 3 mesačnej výpovednej lehote. Výpovedná lehota začína plynúť prvým dňom kalendárneho mesiaca nasledujúceho po doručení písomnej výpovede druhej zmluvnej strany a končí uplynutím posledného dňa príslušného kalendárneho mesiaca.
- Zamestnávateľ môže od zmluvy odstúpiť, ak:
 - bol proti nemu podaný návrh na vyhlásenie konkurzu alebo návrh na povolenie reštrukturalizácie v zmysle príslušných právnych predpisov,
 - nie je schopný z dôvodu svojej platobnej neschopnosti platiť spoločnosti počas šiestich mesiacov príspevky za svojich zamestnancov, ktorí sú účastníkmi.
- Odstúpením zmluvy zaniká dňom nasledujúcim po doručení písomného oznámenia o odstúpení od zmluvy spoločnosti. Týmto dňom zaniká povinnosť zamestnávateľa platiť príspevky na doplnkové dôchodkové sporenie za jeho zamestnancov, ktorí sú účastníkmi. Zamestnávateľ je povinný oznámiť zánik tejto zmluvy doplnkovým dôchodkovým spoločnostiam, s ktorými jeho zamestnanci, ktorí sú účastníkmi, uzatvorili účastnícku zmluvu a oznámiť im zánik jeho povinnosti platiť príspevky.

Článok VI

Záverčné ustanovenia

- Zmluvné strany sa dohodli, že vzťahy, ktoré nie sú riešené touto zmluvou sa budú spravovať príslušnými ustanoveniami zákona a Občianskeho zákonníka v platnom znení.
- Zmeny a doplnky tejto zmluvy, s výnimkou zmien identifikačných údajov, zmien výšky príspevkov a intervalov platenia príspevkov, ktorých zmena sa uskutoční na predpísaných tlačivách spoločnosti, budú uskutočnené formou písomných dodatkov k tejto zmluve.
- Zamestnávateľ je na základe zákona č. 186/2009 Z.z. o finančnom sprostredkovaní a finančnom poradenstve a o zmene a doplnení niektorých zákonov profesionálnym klientom.
- Zamestnávateľ podpísaním tejto zmluvy udeľuje spoločnosti výslovný súhlas na poskytnutie informácií získaných v súvislosti s touto zmluvou tretím osobám - spoločnostiam, ktorým budú na základe predchádzajúceho súhlasu orgánu dohľadu a zmluvy uzatvorenej so spoločnosťou zverené činnosti súvisiace s vykonávaním doplnkového dôchodkového sporenia, a to za predpokladu, že tieto osoby sa priamo alebo nepriamo, výslovne alebo konkludentne zaväzujú zachovávať mlčanlivosť o poskytnutých informáciách. Tento súhlas sa udeľuje na účely správy záväzkového vzťahu medzi zamestnávateľom a spoločnosťou založeným touto zmluvou a je platný po celú dobu trvania práv a záväzkov vyplývajúcich z uzatvorenia tejto zmluvy.
- Táto zmluva sa uzatvára na dobu neurčitú s možnosťou jej zrušenia spôsobmi uvedenými v čl. V zmluvy.
- Táto zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpisu oboch zmluvných strán a účinnosť dňom uvedeným v čl. I tejto zmluvy.
- Zmluvné strany prehlasujú, že si zmluvu riadne prečítali, jej obsah porozumeli a na znak súhlasu s jej jednotlivými ustanoveniami ju podpísali.

PhDr. Viktor Kouřil
ING Tatry - Sympatia, d.d.s., a.s.
predseda predstavenstva



Dodatok

k zamestnávateľskej zmluve č. 379 10493 uzavretej medzi zmluvnými stranami dňa 14.01.2012

(ďalej len „Dodatok“)

ING Tatry - Sympatia, d.d.s., a.s., zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Bratislava I, oddiel Sa, vložka č. 3799/B, so sídlom Trnavská cesta 50/B, 821 02 Bratislava
IČO: 35976853, IČ DPH: SK2022119836, Zastúpená: PhDr. Viktor Kouřil, predseda predstavenstva

(ďalej len „spoločnosť“)

a

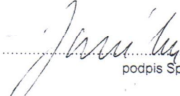
ZAMESTNÁVATEĽ	Obchodné meno	<u>CZ Š s MS ro ŠVOŠOVÉ</u>		
	zapísaný v OR Okresného súdu (prip. v inej evidencii)	oddiel	vložka č.	
	IČO	DIČ		
	<u>379 10493</u>	<u>202 1844448</u>		
KONTAKTNÉ ÚDAJE	Sídlo			
	Ulica, číslo	<u>ŠVOŠOV č. 41</u>		
	Obec			
	PSC	<u>03491</u>		
	Bankové spojenie			
	Číslo účtu	Kód banky		
	<u>0332842634</u>	<u>0900</u>		
	Zastúpený (meno, priezvisko, funkcia)			
	<u>PhDr. DANIELA POVALOVÁ - rod. FALTINOVÁ</u>			
	Kontaktná osoba			
	Telefón	Fax	Mobil	E-mail
			<u>0911924996</u>	<u>skolwsvosov@gmail.com</u>

Spoločnosť a Zamestnávateľ sa týmto Dodatkom dohodli na doplnení Zamestnávateľskej zmluvy nasledovne:

- Zamestnávateľ vyhlasuje, že je povinnou osobou podľa ustanovenia § 5a a 5b zákona č. 211/2000 Z.z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení (ďalej len „Zákon o slobode informácií“).
- Zmluvné strany sa dohodli, že Zamestnávateľ je povinný zverejniť Zamestnávateľskú zmluvu / Dodatok k Zamestnávateľskej zmluve (ďalej len „Zmluva“) v zmysle Zákona o slobode informácií v deň jej / jeho podpisu obidvoma zmluvnými stranami (ďalej len „deň uzavretia“), **najneskôr však do 7 dní odo dňa uzavretia**. Zverejnením sa, na účely zákona o slobode informácií, rozumie uverejnenie Zmluvy na webovom sídle Zamestnávateľa. V prípade, že Zamestnávateľ nedisponuje webovým sídlom je povinný zabezpečiť uverejnenie Zmluvy v obchodnom vestníku. V prípade, že Zamestnávateľ spíňa definíciu zamestnávateľa v zmysle § 5a ods. 4 zákona o slobode informácií (tzv. zamestnávateľ s väčšinou účasťou štátu), je povinný zabezpečiť uverejnenie zmluvy v Centrálnom registri zmlúv vedenom Úradom vlády SR. Zároveň sa Zamestnávateľ zaväzuje bezodkladne doručiť Spoločnosti „Potvrdenie o zverejnení Zamestnávateľskej zmluvy / Dodatku k Zamestnávateľskej zmluve, najneskôr však **do 3 pracovných dní od jej / jeho zverejnenia**. Podpisom tohto Dodatku Zamestnávateľ potvrdzuje, že si je vedomý skutočnosti, že v prípade ak si vyššie uvedenú uverejňovaciu povinnosť nespĺni, Zmluva nenadobudne účinnosť.
- Zamestnávateľská zmluva / Dodatok k Zamestnávateľskej zmluve **nadobúda platnosť dňom jej / jeho podpisania** oprávnenými zástupcami zmluvných strán **a účinnosť dňom nasledujúcim po jej / jeho zverejnení**.
- Ostatné ustanovenia Zamestnávateľskej zmluvy týmto Dodatkom nedotknuté zostávajú v platnosti nezmenené. V prípade ak je niektoré ustanovenie Zamestnávateľskej zmluvy v rozpore s týmto Dodatkom, tak platia ustanovenia tohto Dodatku.

v ŠVOŠOV dňa 14.1.2012

(dátum musí byť zhodný s dátumom uzavretia Zamestnávateľskej zmluvy / dodatku k Zamestnávateľskej zmluve - podľa toho, čo uzatvára)


podpis Spoločnosti

151496 
podpis a identifikačné číslo finančného agenta


podpis Zamestnávateľa